

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce v platnom znení a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Zamestnanci spoločnosti Rekreačné služby mesta Senica, spol. s r.o.

z a s t ť p e n í

Základnou organizáciou SLOVES pri Mestskom úrade v Senici

zastúpenej

predsedníčkou

Ing. Renatou Hebnárovou

a

podpredsedníčkou

Mgr. Dagmar Matiašovou

(ďalej len „odborová organizácia“)

a

Rekreačné služby mesta Senica, spol. s r.o.

zastúpené

konateľom

Mgr. Ľubomírom Štvrteckým

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú tento

D o d a t o k č. 1

k

PODNIKOVEJ KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na rok 2017

(ďalej len „dodatok č. 1“)

1. Podniková kolektívna zmluva na rok 2017 zo dňa 20.12.2016 sa mení a dopĺňa nasledovne:

V Časti IV „Mzdové podmienky“, Článku 28

sa ruší text bodu 2.:

2. Zamestnancovi, ktorý k dátumu 31. októbra príslušného kalendárneho roka odpracoval u zamestnávateľa aspoň jeden (1) rok a jeho pracovný pomer naďalej trvá, patrí ďalšia mzda vo výške jeho hrubej (zmluvnej) mesačnej mzdy. V prípade vyplácania tejto mzdy po častiach, bude jej posledná časť vyplatená v decembrovej mzde za mesiac november.
 - 2.1 Zamestnancovi, ktorý bol v príslušnom kalendárnom roku v období od 1. januára do 31. októbra dlhodobo práceneschopný viac ako šesťdesiat (60) kalendárnych dní za sebou, sa ďalší plat podľa bodu 2 tohto článku kráti o 50 %.
 - 2.2 Nárok na vyplatenie ďalšej mzdy podľa bodu 2 tohto článku nemá zamestnanec, ktorý bol v príslušnom kalendárnom roku v období od 1. januára do 31. októbra dlhodobo práceneschopný viac ako deväťdesiat (90) kalendárnych dní za sebou.

a nahrádza sa textom:

2. Zamestnancovi, ktorý k dátumu 30. septembra príslušného kalendárneho roka odpracoval u zamestnávateľa aspoň jeden (1) rok a jeho pracovný pomer naďalej trvá, patrí ďalšia mzda vo výške jeho hrubej (zmluvnej) mesačnej mzdy. V prípade vyplácania tejto mzdy po častiach, bude jej posledná časť vyplatená v decembri za mesiac november.
 - 2.1 Zamestnancovi, ktorý bol k 30. septembru príslušného kalendárneho roka práceneschopný viac ako tridsať (30) kalendárnych dní (vrátane,) bude ďalšia mzda vyplatená v alikvótnej čiastke podľa skutočne odpracovaných dní.
2. Ostatné články Podnikovej kolektívnej zmluvy na rok 2017 zostávajú v platnosti bez zmeny.
3. Tento dodatok č. 1 je platný dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami a účinný dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa.
4. Tento dodatok č. 1 je vypracovaný v štyroch (4) vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po dve (2) vyhotovenia.

V Senici dňa 27.09.2017

Ing. Renata Hebnárová
predsedníčka
ZO SLOVES pri MsÚ v Senici

Mgr. Lubomír Štvrtecký
konateľ
Rekreačné služby mesta Senica,
spol. s r.o.

Mgr. Dagmar Matiašová
podpredsedníčka

