

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov podnikateľských organizácií
na rok 2015

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce v platnom znení a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Rekreačné služby mesta Senica, spol. s r.o., zastúpené Mgr. Ľubomírom Štvrteckým konateľom spoločnosti . (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES pri Mestskom úrade v Senici zastúpenej predsedníčkou Ing. Renatou Hebnárovou a podpredsedníčkou Dagmar Matiašovou závodného výboru a (ďalší člen závodného výboru).....

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- mzdové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Základná organizácia odborového zväzu sa člení na tieto úseky:

Úseková organizácia : Rekreačné služby mesta Senica : stredisko Správa
stredisko Plav. sauna, ŠH
stredisko RO Kunov
stredisko ZŠ, Kúpalisko
stredisko Infosen

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom ich funkcie služobné motorové vozidlo.

Článok 8

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom školení, zjazde, pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskych záležitostí.

Článok 9

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky vo výške

1 % čistej mesačnej mzdy zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Účet je vedený v SLSP a.s. v Senici, č.úctu **0037232163/0900**. Zároveň do tohoto termínu zabezpečia cez mzdovú účtovníčku zoznam odvedených príspevkov jednotlivých členov hospodárke základnej organizácie, ktorý bude slúžiť výhradne na potreby organizácie v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je **37,5** hodín. týždenne.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- a) pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach
od **7,30** do **15,30 hod.**
- b) Nepretržitý pracovný režim je na stredisku zimný štadión – na základe harmonogramu zmennosti.
- c) Nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas je na stredisku Plaváreň, sauna, ŠH na základe harmonogramu zmennosti.

Článok 15

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času. Za dodržiavanie podmienok určených pri zavedení pružného pracovného času bude zodpovedný vedúci príslušného strediska.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní **30** minút v časovom intervale od **11,00** do **12,00 hod.**, pričom sa do pracovného času táto doba nezapočítava. Prestávka na odpočinok a jedenie zamestnancom, ktorých pracovná zmena trvá dlhšie ako 11 hodín sa poskytuje ďalšia prestávka, ktorá sa do pracovnej zmeny započítava – zamestnávateľ započíta do pracovného času aj čas potrebný na očistu po skončení práce.

Článok 17

Rozsah nadčasovej práce v kalendárnom roku podľa ZP § 79 ods. 7, ktorú možno nariadiť zamestnancovi je najviac 150 hodín. Zamestnanec môže vykonať v kalendárnom roku prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín. Zamestnanci, ktorí pracujú v nepretržitej prevádzke – na zmeny – sa počet hodín nad limit podľa odpracovaných hodín v rannej zmene (tj 37,5 hod/týždeň) nepočíta ako nadčas.

Článok 18

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v prípadoch ak pôjde o zariadenie a vybavenie dôležitých osobných a rodinných vecí zamestnanca alebo iných vecí, ktoré si nemôže vybaviť mimo pracovného času.

Článok 19

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka na zotavenie o **jeden týždeň** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 20

Zamestnávateľ pravidelne polročne k 15.6. a 15.12. prejedná všetky prípady ukončenia pracovného pomeru podľa § 63 a § 68 Zákonníka práce so závodným výborom.

Článok 21

Zamestnávateľia vyplatia zamestnancom, s ktorými bude ukončený pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 22

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov a pri odchode na predčasný dôchodok **odchodné vo výške dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa

Článok 23

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 24

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením. Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť IV

Mzdové podmienky

Článok 25

Mzdové podmienky sa stanovujú na základe štvrtej časti Zákonníka práce a upravujú spôsob poskytovania mzdy, mzdových zvýhodnení, ďalšej mzdy, mimoriadnych odmien a odmien pri pracovnom a životnom výročí.

Zamestnancom sa nezávisle na celkových hospodárskych výsledkoch zamestnávateľa zaručuje nárok na vyplatenie hrubej, resp. zmluvnej mzdy vrátane mzdových zvýhodnení.

Článok 26

Zložky mzdy sú:

- hrubá (zmluvná mzda)
- ďalšia mzda
- odmena (prémia)
- mzdové zvýhodnenie:
 - za prácu nadčas
 - za prácu vo sviatok
 - za prácu v noci

