

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov podnikateľských organizácií
na rok 2013

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Rekreačné služby mesta Senica, spol. s r.o., zastúpené Mgr. Ľubomírom Štvrteckým konateľom spoločnosti . (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES pri Mestskom úrade v Senici zastúpenej predsedníčkou Ing. Renatou Hebnárovou a podpredsedníčkou Dagmar Matiašovou závodného výboru a (ďalší člen závodného výboru).....

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- mzdové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

