

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce v platnom znení a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Zamestnanci spoločnosti Rekreačné služby mesta Senica, spol. s r.o.

z a s t ů p e n í

Základnou organizáciou SLOVES pri Mestskom úrade v Senici

zastúpenej

predsedníčkou

Ing. Renatou Hebnárovou

a

podpredsedníčkou

Mgr. Dagmar Matiašovou

(ďalej len „odborová organizácia“)

a

Rekreačné služby mesta Senica, spol. s r.o.

zastúpené

konateľom

Mgr. Lubomírom Štvrteckým

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú tento

D o d a t o k č. 1

k

PODNIKOVEJ KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na rok 2019

(ďalej len „dodatok č. 1“)

1. Podniková kolektívna zmluva na rok 2019 zo dňa 03.12.2018 sa mení a dopĺňa nasledovne:

V Časti IV „Mzdové podmienky“ sa pôvodný text Článku 30 nahrádza textom, ktorý znie:

1. *Za prácu v sobotu patrí zamestnancovi (dohodárovi) dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu (na základe § 122a resp. § 223 Zákonníka práce).*
2. *Za prácu v nedeľu patrí zamestnancovi (dohodárovi) dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu (na základe § 122b resp. § 223 Zákonníka práce).*
3. *Za prácu nadčas v pracovných dňoch (pondelok – piatok) patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 30 % jeho priemerného zárobku.*
4. *Za prácu nadčas v dňoch pracovného pokoja (sobota, nedeľa) patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 60 % jeho priemerného zárobku.*

V Časti IV „Mzdové podmienky“ sa pôvodný text Článku 31 nahrádza textom, ktorý znie:

1. *Za prácu vo sviatok, ktorý pripadne na pracovný deň v týždni t.j. pondelok až piatok, patrí:*
 - *zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 100 % jeho priemerného zárobku (na základe § 122 Zákonníka práce),*
 - *dohodárovi za každú hodinu práce dohodnutá odmena zvýšená o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu (§ 223 Zákonníka práce).*
2. *Za prácu vo sviatok, ktorý pripadne na deň pracovného pokoja v týždni t.j. sobotu alebo nedeľu, patrí:*
 - *zamestnancovi popri dosiahnutej mzde okrem príslušných mzdových zvýhodnení za prácu v sobotu alebo v nedeľu aj mzdové zvýhodnenie v sume 100 % jeho priemerného zárobku (na základe § 122 Zákonníka práce),*
 - *dohodárovi za každú hodinu práce okrem príslušných mzdových zvýhodnení za prácu v sobotu alebo v nedeľu dohodnutá odmena zvýšená o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu (§ 223 Zákonníka práce).*

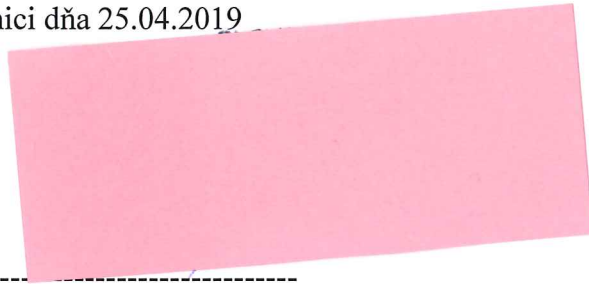
V Časti IV „Mzdové podmienky“ sa pôvodný text Článku 32 nahrádza textom, ktorý znie:

Za nočnú prácu patrí zamestnancovi (dohodárovi) popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie v sume 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu (na základe § 123 Zákonníka práce).

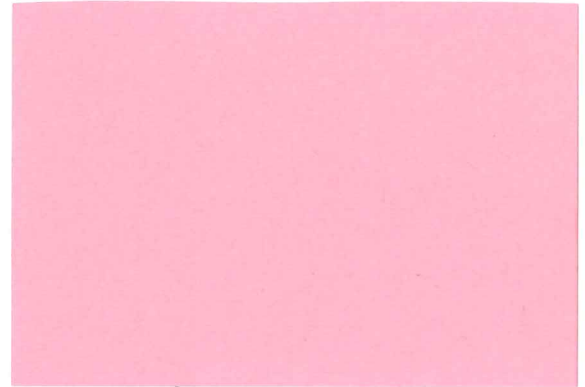
2. Ostatné články Podnikovej kolektívnej zmluvy na rok 2019 zostávajú v platnosti bez zmeny.
3. Tento dodatok č. 1 je platný dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami a účinný dňom 01.05.2019.

4. Tento dodatok č. 1 podlieha zverejneniu v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
5. Tento dodatok č. 1 je vypracovaný v štyroch (4) vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po dve (2) vyhotovenia.

V Senici dňa 25.04.2019



Ing. Renata Hebnárová
predsedníčka
ZO SLOVES pri MsÚ v Senici



Mgr. Ľubomír Štvrtecký
konateľ
Rekreačné služby mesta Senica,
spol. s r.o.



Mgr. Dagmar Matiašová
podpredsedníčka